

AS HABILIDADES DO ADMINISTRADOR NO MERCADO DE TRABALHO

Demétrio Nascimento VASQUES¹; Rodrigo Aranha FARINHAS¹; Domeiver VERNI²;

¹Centro Universitário Lusíada – Curso de Administração; demetronas@yahoo.com.br; rfarinhas@bol.com.br;

²Centro Universitário Lusíada – Coordenador do Curso de Administração, administracao@lusiada.br ;

Introdução

O homem, criatura gregária, há séculos observou a necessidade de socializa-se. Assim ao criar uma sociedade o homem observou outra necessidade; a de se organizar para poder produzir seu alimento, garantir sua segurança, realizar grandes empreendimentos e vários outros.

Assim, nesse contexto, o homem vem evoluindo constantemente. Os sumérios, uma das civilizações mais antigas, já tinham atividades profissionais organizadas; No Egito, a construção das grandes pirâmides demandaram planejamento, organização e controles sofisticados; Na Roma antiga, na China, em todos esses países, o homem realizou notáveis feitos.

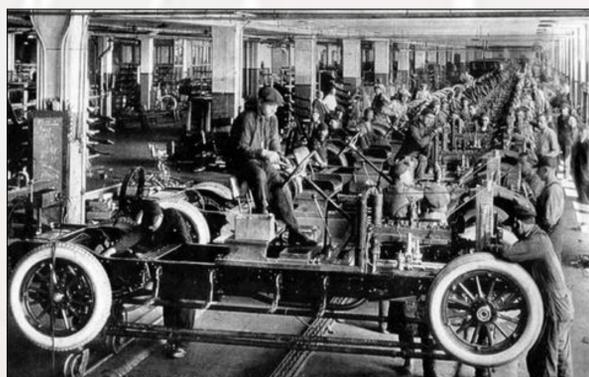
Apesar de todos esses grandes feitos, até o fim do século XIX ainda não havia uma sistematização do trabalho e técnicas administrativas bem definidas. Se bem que há relatos que, no Arsenal de Veneza, já havia uma linha de montagem com peças intercambiáveis e padronizados capaz de montar um navio e lançá-lo ao mar em apenas uma hora. Mesmo assim, as técnicas de montagem e padronização só tomaram uma real importância com o advento da Revolução Industrial.

É sobre esse contexto - de evolução e sistematização - que apresentamos esse pequeno trabalho no qual são abordados temas como: A evolução das técnicas organizacionais; Filosofia e Ética; Sistemas e Métodos. Todos ligados ao tema central – As habilidades do Administrador no Mercado de Trabalho.

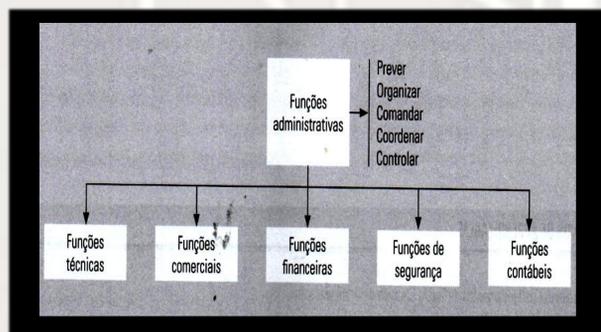
Teoria organizacional

São várias as teorias organizacionais e cada qual surgiu num determinado contexto, para a solução de problemas encontrados e adequação ao momento na qual foram criadas. São abordadas as seguintes teorias com uma visão sintética de suas principais características:

- Frederick Taylor e a administração científica;
- Henri Fayol e a escola do processo administrativo;
- Max Weber e o estudo da burocracia;
- Elton Mayo e a escola das relações humanas;
- Teoria da contingência.



Fonte: Teoria Geral da Administração. Atlas, 2002.



Fonte: Teoria Geral da Administração. Atlas, 2002.

Filosofia e ética

A base dos códigos de comportamento ética nas organizações e na sociedade está em sistemas de valores criados por filósofos e líderes que têm uma visão superior à das demais pessoas. Por isso ao se estudar ética deve-se procurar sua base nas filosofias.



Fonte: J. Montana, Bruce H. Charnov. Saraiva, 1998.

A filosofia criada por Confúcio influencia o modo de vida oriental e por consequência a maneira de se fazer negócios no oriente. Um dos princípios mais forte do confucionismo é premissa que se deve tratar as pessoas da maneira como se gostaria de ser tratado.

A palavra ética, do grego ethos, tem a mesma base etimológica da palavra moral, do latim mores. As duas significam hábitos e costumes, no sentido de normas de comportamentos que se tornaram habituais.

A ética lida com a aprovação ou reprovação do comportamento observado em relação ao amento ideal, que é definido por meio de um código de conduta, ou código de ética, implícito ou explícito.

Sistemas e métodos

Na sociedade moderna as organizações enfrentam problemas complexos, problemas esses que muitas vezes transcendem todos os preceitos formulados pelas teorias organizacionais clássicas. Num mundo complexo as soluções para os problemas são igualmente complexas. Nesse sentido o enfoque sistêmico se destaca e traz novas maneiras de se visualizar o mundo. O enfoque sistêmico permite visualizar a interação de componentes que se agregam em totalidades ou conjuntos complexos.



Fonte: Chiavenato. Princípios da Administração. Manole 2ªed

Referências bibliográficas

MAXIMIANO, Antônio Cesar Amaru Maximiano. Teoria Geral da Administração. Atlas, 2002.

CHIAVENATO, Idalberto Chiavenato. Princípios da Administração. Manole 2ªed, 2013.

MONTANA & CHARNOV, Patrick J. Montana, Bruce H. Charnov. Administração. Saraiva, 1998.

Promoção

Centro Universitário Lusíada – UNILUS
Programa de Graduação em Administração UNILUS
Comitê Institucional de Iniciação Científica do UNILUS
Núcleo Acadêmico de Estudos e Pesquisas em Educação e Tecnologia do UNILUS - NAPET